

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Лицей №19»

Кизилов Д. С.

Приказ №57/1 от 02.02.2018



Положение об оплате труда сотрудников

МБУ «Лицей №19»

(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с изменениями.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников ОУ.

1.3. Заработанная плата работников ОУ включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), доплаты и надбавки компенсационного характера, доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящие в круг основных обязанностей работника, выплаты стимулирующего характера, дополнительные поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

1.5. Оплата труда работников производится за фактически отработанное время на основании табеля учета рабочего времени.

2. Формирование фонда оплаты труда в ОУ

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников лицея осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования (далее норматив на реализацию образовательного стандарта) по формуле:

$$\text{«ФОТ} = \left(\sum_{i=1}^K \left(\frac{NROP_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right) + T, \text{»};$$

где:

ФОТ - фонд оплаты труда работников лицея;

$NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} — численность обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном учреждении, являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z – количество месяцев в z -м периоде;

i – наименование соответствующей образовательной программы;

z – порядковый номер периода;

k – дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 — количество месяцев в году;

ОДС – объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных образовательных учреждений и образовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия);

T – объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда работников лицея включает в себя заработную плату административно-управленческого персонала, педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала и состоит из:

2.2.1. базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;
- фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала;
- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда, который включает:
 - доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры, консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие виды деятельности, не предусмотренные должностными обязанностями;
 - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
 - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;
 - компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством РФ;

2.2.2. стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Надбавки и доплаты устанавливаются на основании локальных актов, разрабатываемых общеобразовательным учреждением.

2.3. Структура распределения фонда оплаты труда работников:

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования по очной форме обучения:

в 1-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,85% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,34% от базовой части фонда оплаты труда;

во 2-4-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 57,09% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,09% от базовой части фонда оплаты труда.

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения:

в 5-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,65% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% от базовой части фонда оплаты труда;

в 6-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,55% от базовой части фонда оплаты труда;

в 7-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,55% от базовой части фонда оплаты труда;

в 8-9-х классах для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% от базовой части фонда оплаты труда;

В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ среднего общего образования, обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей (профильное обучение), по очной форме обучения: **в 10-11 классах** на основе государственного образовательного стандарта для расчета стандартной (базовой) стоимости педагогической услуги в общеобразовательном учреждении на одного обучающегося устанавливается структура фонда оплаты труда:

базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,64% от базовой части фонда оплаты труда;

базовая часть фонда оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,54% от базовой части фонда оплаты труда.

2.4. Руководитель лицея формирует и утверждает штатное расписание лицея в пределах тарифной и надтарифной частей фонда оплаты труда работников лицея.

2.5. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп}$$

Где:

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час;

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе;

4,2 – среднее количество недель в месяце;

Кгр – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, технология, физкультура, физика, химия):

1 – если класс не делится на группы;

2 – если класс делится на группы;

Ккв – повышающий коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, устанавливается по одному основанию на выбор работника.

Д - Компенсационные выплаты из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат.

2.6 Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается отдельно для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися общеобразовательных школ, общеобразовательных лицеев, гимназий и школ с углубленным изучением отдельных предметов, вечерних (сменных) общеобразовательных школ (классов), а также с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям и на длительном лечении в больницах, с отклонениями в развитии, получающими общее образование в форме экстерната.

Средняя расчетная единица за один учебный час педагогических работников, осуществляющих учебный процесс с учащимися общеобразовательных школ, общеобразовательных лицеев, гимназий и школ с углубленным изучением отдельных предметов, рассчитывается отдельно по ступеням обучения (начальное общее образование, основное общее образование, среднее (полное) общее образование).

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается два раза в год по состоянию на 1 января и на 1 сентября по формуле:

$$C_{\text{ч}} = \text{ФОТ}_{\text{пед}} * 245 / (a_1 b_1 + \dots + a_n b_n) * 365$$

где $C_{\text{ч}}$ - средняя расчетная единица за один учебный час;

ФОТпед - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

a_1 - количество учащихся в первых классах и т.д.;

b_1 . количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в году.

2.7 Заработная плата руководителя лица устанавливается на основании трудового договора в соответствии с группой по оплате труда руководителя лица по формуле:

$$ЗПр = ЗПср \times Kp \times Kkv \times Kзн + Ср$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя лица;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс в данном общеобразовательном учреждении, рассчитанная на основании тарификации;

Kp - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа – 1,8;

2-я группа – 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,0;

Kkv – коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 – для руководителей, имеющих высшую категорию;

1,0 – для руководителей, имеющих первую категорию;

$Kзн$ - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР или РФ, соответствующее профилю работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования, устанавливается по одному основанию на выбор работника;

$Ср$ – величина стимулирующих выплат руководителю ОУ.

Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

2.8. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается директором в соответствии с группой оплаты труда директора 2 раза в год в январе и сентябре по формуле:

$ЗП = ЗП_{\text{пед.ср.}} \times K_r \times K_{\text{кв}} \times K_{\text{зн}}$, где

$ЗП_{\text{пед.ср.}}$ - средняя заработная плата педагогов, исчисляемая по тарификации

K_r - коэффициент, установленный в соответствии с группами оплаты труда директора в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5

2-я группа - до 1,3

3-я группа - до 1,1

4-я группа до 1,0

$K_{\text{кв}}$ - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей

1,1 - для заместителей, имеющих высшую категорию;

1,1 - для заместителей, имеющих 1 категорию

$K_{\text{зн}}$ - повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание:

1,2 - за ученую степень доктора наук

1,1 - за ученую степень кандидата наук или почетное звание «Заслуженный учитель».

2.9. Тарифная часть фонда оплаты труда работников лицея обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и младшего обслуживающего персонала лицея, которая не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

2.10. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. В случае образования экономии фонда оплаты труда лицея вследствие оплаты больничных листов, курсов повышения квалификации, командировок и по другим причинам средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера работникам лицея.

2.12. Оплата труда младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основании гражданско-правового договора или трудового договора, заключаемого как с физическими лицами, так и с юридическими лицами в установленном порядке.

2.13. Оплата труда работников лицея, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера, производится на основании трудовых договоров между руководителем и работниками лицея.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения

3.1. Заработанная плата педагогических работников выплачивается за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с тарификацией.

3.2. Продолжительность рабочего времени других работников (обслуживающего, административного и технического персонала) составляет 40 часов в неделю.

3.3. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя их количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в лицее.

3.4. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором школы.

3.5. При установлении учителям, для которых школа является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп). В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть равной в первом и втором учебных полугодиях.

3.6. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за ставку (18 часов) заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

3.7. Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями.

3.8. Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам, не установлено.

4. Порядок определения размеров заработной платы.

4.1. Выплата заработной платы педагогов осуществляется на основании тарификации, остальных работников в соответствии со штатным расписанием.

4.2. Тарификация учителей и преподавателей производится два раза в год в сентябре и январе.

4.3. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится

4.4. За время работы в период осенних, зимних и летних каникул обучающихся, оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

4.5. Штатное расписание составляется на основе общероссийского классификатора должностей рабочих, служащих.

4.6. Повышение ставок заработной платы, доплаты и надбавки.

4.7. Оплата за ночное время производится по суммированному рабочему времени. За учетный период берется календарный год. За работу в ночное время (работникам сторожевой охраны, устанавливаются доплаты в размере 35% от месячной тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (ст 153 ТК РФ)

4.8. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день, либо за работу в праздничный день, указанная работа компенсируется ему в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

4.9. За работу во вредных условиях труда устанавливаются доплаты в размере 8-12% от ставки в зависимости от наличия вредных производственных факторов (ст 147 ТК РФ)

4.10. За выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, устанавливаются доплаты из средств фонда стимулирования в соответствии с Положением о фонде стимулирования в ОУ.

4.11. За совмещение профессий и выполнение наряду с основной работой обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в размере до 100% от тарифной ставки.

4.12. За высокую результативность работы, напряженность и интенсивность труда, качество работы выплачиваются надбавки стимулирующего характера. Размеры данных надбавок утверждаются приказом директора.